



IGLESIA DE DIOS • CENTROAMÉRICA



INTEGRANDO

los ministerios y los recursos
de la iglesia local

en toda centroamérica

para el cumplimiento de la

MISIÓN GLOBAL

Visión:



Ser una Iglesia llena del Espíritu Santo, en constante crecimiento; que adora a Dios en espíritu y verdad; que tiene una profunda pasión por los perdidos, un compromiso con la Misión Global, el discipulado y la plantación de iglesias; que desarrolla integralmente a sus ministros y congregaciones; que sirve a los que sufren y produce un impacto transformador en la sociedad.

Misión:

La Iglesia de Dios en Centroamérica existe para perpetuar el evangelio completo de Jesucristo (Mateo 28:19,20), en el Espíritu y poder de Pentecostés (Hechos 2:1-4, 6, 13-18), a través de: la comunión, la adoración, el testimonio, la proclamación, la enseñanza y el servicio.





01 SOLIDARIDAD

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de la solidaridad:

1. Enseñando que el ministerio y la acción social forman parte de la misión integral de la iglesia.
2. Desarrollando un sentido de responsabilidad social hacia los pobres y necesitados.
3. Capacitando a las iglesias para que sean agentes de cambio y desarrollo humano para sus comunidades.
4. Asignando recursos significativos en el presupuesto de nuestros ministerios para suplir necesidades de la comunidad.

02 EXCELENCIA

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de la excelencia:

1. Dando nuestra mejor dedicación y lo mejor de nuestras capacidades.
2. En la planificación y ejecución de tareas, planes, programas y proyectos que contribuyan al desarrollo integral de la iglesia local.
3. Teniendo un compromiso con el desarrollo y mejoramiento continuo para ofrecer un excelente servicio a Dios y a la gente.
4. Caminando la "milla extra" en nuestros ministerios cuando sea requerido.

03

LEALTAD

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de lealtad:

1. Honrando a nuestros líderes y organización
2. Poniendo toda nuestra dedicación a la ejecución de nuestros acuerdos, planes y programas.
3. No condicionando la entrega de reportes a la ayuda personal o ministerial que pudiésemos recibir de nuestros líderes o a la falta de acuerdo de nuestros líderes con nuestras opiniones personales.
4. Siendo fieles a las Enseñanzas, Gobierno y Disciplina de la Iglesia de Dios.

04

INTEGRIDAD

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de la integridad:

1. Poniendo en práctica en la vida cotidiana, tanto en nuestras casas como en lugares públicos, lo que predicamos y enseñamos
2. Administrando con amor, respeto y transparencia los recursos de la iglesia.
3. Rindiendo cuentas correctas a nuestras(os) líderes, discípulos e iglesia, de nuestras actividades, logros, estado de nuestro ministerio y de todos los recursos que Dios ha puesto bajo nuestro cuidado.

05

SUJECIÓN

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de la sujeción:

1. Siguiendo a nuestros líderes en la ejecución responsable de los acuerdos, planes y programas de nuestra iglesia.
2. Recibiendo con una buena actitud la instrucción, corrección y la amonestación de quienes nos presiden en el Señor.
3. Mostrando iniciativa y cooperación hacia nuestras(os) líderes en el ejercicio de las labores ministeriales.

06 DISCRECIÓN

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de la discreción:

1. Practicando la prudencia en nuestras relaciones con otras personas.
2. Teniendo tacto en el manejo de problemas personales y ministeriales.
3. Practicando la confidencialidad en situaciones que la requieran.
4. Teniendo cuidado de que nuestras palabras y acciones no generen ninguna sospecha, duda o ponga en entredicho nuestro carácter.

07 RESPONSABILIDAD

Demostraremos nuestro compromiso con el principio de la responsabilidad:

1. Asistiendo a las reuniones convocadas por nuestras(os) líderes.
2. Teniendo una buena actitud ante las convocatorias extraordinarias que ellas(os) hacen
3. Siendo puntuales en la asistencia a todas las reuniones y estando hasta el final en cada una de ellas
4. Movilizando a la iglesia a las actividades locales, distritales, regionales, territoriales, nacionales e internacionales que correspondan
5. cumpliendo fielmente con las tareas asignadas por nuestras(os) líderes.

La Iglesia de Dios en América Central está integrada por **22 Territorios** y 7 oficinas nacionales.

Central
Nororienté
Petén
Norte Central
Norte
Noroccidente
Occidente
Sur Occidente

GUATEMALA

01

BELICE

Central

Central
Oriente
Occidental

EL SALVADOR

03

HONDURAS

Norte
Occidente
Este
Central
Nor-Occidente

Central
Costa Atlántica

NICARAGUA

05

COSTA RICA

Costa Pacifico
Costa Atlántica

Central
Occidental

PANAMÁ

07

La Iglesia de Dios en América Central está integrada por:

UN SEMINARIO

**SEBIPCA - Seminario Bíblico
Pentecostal Centroamericano-**
(Guatemala)

OCHO INSTITUTOS BÍBLICOS

1. Seminario Bíblico Pentecostal de Guatemala
(Guatemala, Región Central)
2. Seminario Bíblico Pentecostal De Guatemala
(Guatemala, Región Occidente)
3. Centro De Entrenamiento Ministerial
(Belize)
4. Instituto Bíblico Iglesia De Dios En El Salvador
(Santa Tecla, El Salvador)
5. Seminario Teológico Pentecostal
(Honduras)
6. Centro De Educación Teológica
(Nicaragua)
7. Centro De Formación Ministerial
(Costa Rica)
8. Instituto Bíblico Panameño
(Panamá)





PRIORIDADES



MISIÓN GLOBAL



MISIÓN GLOBAL



Misión

Integrar a la Iglesia de Dios de Centroamérica en el cumplimiento de la misión global.

Visión

Somos la Agencia Misionera de la Iglesia de Dios en Centroamérica que existe para glorificar a Dios en el cumplimiento de la Gran Comisión, por obediencia a su mandato y amor por los pueblos no alcanzados y menos evangelizados, mediante la concientización, asesoría y movilización de la iglesia, expresado en ir y hacer discípulos a todas las naciones.

Valores

1. Iglesia Local como Fundamento de la Misión.
2. Integración de Recursos.
3. Interdependencia y colaboración.
4. Identidad Pentecostal.
5. Integridad y lealtad
6. Mayordomía bíblica
7. Unidad en diversidad
8. Desarrollo y Cuidado pastoral
9. Discipulado integral



MISIÓN GLOBAL



Objetivos

1. Promover un ambiente propicio para la concientización y capacitación misionera a las iglesias del Área.
 - a. Metas mediano plazo (2-5 años)**
 - Que todos los materiales educativos de la Iglesia de Dios en todos los niveles, contengan enseñanzas sobre la misionología.
 - Que todos los pensum de las escuelas y programas educativos se incorpore el curso de misiones.
 - La implementación del curso “Perspectivas” para todos los líderes de misiones.
 - Para el 2015 se realizará el Congreso Centroamericano de Misiones.
 - b. Metas largo plazo (5-10 años)**
 - Para el 2019 se realizará el Congreso Centroamericano de Misiones.
 - Para finales del año 2020 el ciento por ciento de las iglesias locales estarán involucradas en el Plan Estratégico de AMCA.
2. Proveer a la iglesia local los criterios y las herramientas necesarias y suficientes para involucrarse en el proceso misionero.
 - a. Metas mediano plazo (2-5)**
 - Cada dos años previo a las actividades centroamericanas, se hará la aplicación del Instrumentos de evaluación para medir la participación de la iglesia local en las misiones.
 - Para finales del año 2011 se habrá distribuido a las Coordinaciones Nacionales de Misiones todos los recursos audiovisuales e impresos para enriquecer el tema de misiones en la iglesia local.
 - Para el año 2015 se celebrará el Congreso misionero Centroamericano
 - b. Metas largo plazo (5-10)**
 - Para el año 2019 se celebrará el Congreso Misionero Centroamericano

MISIÓN GLOBAL



Objetivos

3. Facilitar la selección, la capacitación y el envío de misioneros a los grupos meta.

a. Metas mediano plazo

- Para junio 2012 se debe elaborar una base de datos de posibles candidatos a ser enviados al campo.
- Identificar a los candidatos potenciales e iniciar el proceso de capacitación intencionada.

b. Metas largo plazo

- Para el 2020: 40 proyectos

Guatemala	El Salvador	Honduras	Nicaragua	Costa Rica	Panamá	Belice	PAIS
1	4	2	1	1	1	1	PUEBLOS NO ALCANZADOS
1	2	3	1	2	1	1	PUEBLOS MENOS EVANGELIZADOS
4	1	3	0	1	1	0	ADOPTADOS NO ALCANZADOS
3	1	2	0	1	1	0	ADOPTADOS MENOS EVANGELIZADOS
9	8	10	2	5	4	2	40



MISIÓN GLOBAL



Objetivos

4. Realizar investigación de campo previa al envío de los misioneros.
5. Facilitar la creación de programas de cuidado pastoral conjuntamente con las iglesias locales.
 - a. **Metas mediano plazo**
 - Para el año 2014, todos los miembros de la Junta de AMCA deben cursar el diplomado en capellanía.
 - b. **Metas largo plazo**
 - Formación de la unidad de cuidado integral del misionero en cada país
6. Canalizar y manejar los fondos provenientes de las iglesias y de otras fuentes para: el sostenimiento de los proyectos misioneros, cubrir costos de emergencia y proyectos específicos.
 - a. **Metas mediano plazo**
 - Que todos los coordinadores nacionales de misiones estén a tiempo completo,

sostenidos por la oficina nacional de cada país.

b. Metas largo plazo

- Para el 2020, el 100% de las iglesias de Centroamérica estarán realizando su culto.
7. Elaborar un programa permanente y agresivo de intercesión misionera.
 - *Hacer un programa centroamericano de intercesión.



PLANTACIÓN DE IGLESIAS



PLANTACIÓN DE IGLESIAS

Objetivos

- Establecer en cada país un plan nacional para la plantación intencional de iglesias en lugares estratégicos.
- Establecer alianzas estratégicas con organizaciones paraeclesiales enfocadas en la plantación de iglesias.
- Realizar una investigación de campo para identificar las comunidades de cada país que carecen de una Iglesia de Dios y tienen poca presencia evangélica.
- Organizar la Escuela Nacional de Plantadores de Iglesias con centros de extensión en las diferentes zonas del país.
- Desarrollar a nivel de Área un plan agresivo de sensibilización a las iglesias de Centroamérica sobre la urgencia de alcanzar a los países a través de la plantación de iglesias.



DESARROLLO INTEGRAL DE LA IGLESIA



DESARROLLO INTEGRAL DE LA IGLESIA

Objetivo No.1

Congregaciones sanas y consolidadas encabezadas por un pastor renovado: espiritual, intelectual, bíblica, teológica y ministerialmente, pues el desarrollo integral y sostenido del pastor determinará el desarrollo integral de la congregación.

Ninguna iglesia será más grande que la medida de su pastor.

- Facilitar el cuidado y desarrollo integral de los ministros de la iglesia.
- Impulsar el cuidado y desarrollo integral de los miembros a través de los diferentes ministerios de la iglesia.*
- Establecer una administración eficiente en todos los niveles de la estructura la iglesia .
- Fortalecimiento de la familia.
- Crecimiento.

*Aquí se trata de los ministerios según el orden bíblico paulino y los ministerios laicos contemporáneos.

Metas

- Que para el año 2020 el 80% de las oficinas nacionales y territoriales hayan establecido el departamento de cuidado y desarrollo ministerial.
- Que para el 2020, el 80% de los ministros tengan al menos un rango ministerial internacional.
- Que para el 2020, el 80% de los ministros estén integrados en un plan de educación intencional, tanto en lo secular como en lo ministerial.
- Que para el 2020, el 75% de los nuevos ministros que se integran al ministerio tengan al menos noveno grado de educación secular.
- Que para el 2020 se haya establecido en cada país un Plan de Previsión Ministerial que incluya a los componentes de salud y fondo de retiro y que el 80% de los ministros estén participando activamente.

DESARROLLO INTEGRAL DE LA IGLESIA

Objetivo No.2

Impulsar el cuidado y desarrollo integral de los miembros a través de los diferentes ministerios de la iglesia.

- Que del 2012 al 2020, las iglesias locales sean orientadas en la identidad teológica, doctrinal y ética.
- Que en el período 2012 al 2020 se haga énfasis en el desarrollo de la familia como pilar fundamental de la iglesia local y la sociedad.
- Que en el período 2012 al 2020, desarrollar la identidad pentecostal enfatizando bautismo el Espíritu Santo y los Dones del Espíritu.
- Para el 2020, el 80 % de las iglesias locales tengan organizados los ministerios de educación cristiana, damas, jóvenes, caballeros e iglesia infantil y todos aquellos que coadyuven al crecimiento integral.
- Que al año 2016, el 70 % de iglesias locales establezcan de manera permanente un Programa de Líderes.

Objetivo No.3

Establecer una administración eficiente en todos los niveles de la estructura de la iglesia.

- Que del 2012 al 2020, las oficinas administrativas establezcan un equipo capacitado que genere una administración eficaz.
- Que para el 2016 el 70% de las congregaciones locales hayan establecido un equipo capacitado que genere una administración eficaz.
- Que al año 2015, el 70% de las oficinas administrativas en todos los niveles, tengan establecido el software estadístico, financiero y legal.

DESAROLLO INTEGRAL DE LA IGLESIA





EDUCACIÓN BÍBLICA TEOLÓGICA MINISTERIAL



EDUCACIÓN BÍBLICA TEOLÓGICA MINISTERIAL

Metas:

- Que se haya establecido la sede permanente del SEBIPCA en o cerca de una de las capitales de Centroamérica para el año 2020.
- Que para el período del 2012 al 2020, se hay revisado todo el sistema educativo de la Iglesia de Dios en Centroamérica.





**EDUCACIÓN
BIBLICA**
TEOLÓGICA MINISTERIAL



**EDUCACIÓN
BIBLICA**
TEOLÓGICA MINISTERIAL



DISCIPULADO



DISCIPULADO

Objetivo No.1

- Estimular la participación activa del pastor local en la implementación de procesos sistemáticos, continuos e intencionales de discipulado según el modelo de Jesús para la formación de líderes servidores y comunicadores de la Palabra comprometidos con la misión local y global de la Iglesia.
- Impulsar el crecimiento integral de la iglesia mediante la capacitación de los discípulos y su movilización para el establecimiento y multiplicación de grupos pequeños de discipulado.
- Revalorar la consagración de nuestra vida, ministerio, recursos y dones en la tarea de hacer discípulos y líderes para la expansión del Reino de Dios y el desarrollo integral de la iglesia.

Metas:

- Que para el período del 2012 al 2020, el 100% de líderes nacionales y territoriales estén participando en un proceso intencional de discipulado presidido por su autoridad espiritual-administrativa.
- Que para el período del 2012 al 2020, el 100% de supervisores de región, de distrito y pastores locales estén participando en un proceso intencional de discipulado presidido por su autoridad espiritual-administrativa.
- Que para el período del 2012 al 2020, el 100% de supervisores de región, de zona, de distrito y pastores locales, estén implementando en sus iglesias locales el discipulado según el modelo de Jesús.
- Que para el período del 2012 al 2020, el 30% de los discípulos que hayan sido enviados a hacer otros discípulos, hayan organizado sus propios grupos de discipulado en la iglesia local bajo la dirección de su Pastor.
- Que para el período del 2012 al 2020, el SEBIPCA elabore una guía de discipulado para el área.



ACCIÓN SOCIAL



ACCIÓN SOCIAL

Objetivo:

- Establecer el Ministerio de Acción Social en todos los países del Área centroamericana, encaminado a apoyar, por orden de prioridad, las familias pastorales, las familias miembros de las iglesias y los más necesitados de cada comunidad.

Metas:

- Que para el período del 2012 al 2020, las oficinas nacionales y territoriales tengan establecido el comité de acción social y emergencia.
- Que para el período del 2012 al 2020, el 100% cumpla fielmente con el acuerdo de ARCA de enviar a la oficina nacional de cada país, el 1% para el fondo de emergencia.
- Que para el período del 2012 al 2020, el 80% de las iglesias locales de la Región centroamericana tengan organizado el ministerio social.
- Que se incluya en los currículos de los diferentes programas educativos del Área centroamericana, un curso de acción social e incidencia pública.
- Para el período del 2012 al 2020, se debe tener creado un banco de datos con información del que hacer social de la iglesia a nivel centroamericano.



ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN

Estrategia de implementación



LOCAL

Responsable:
Pastor Local

Integrantes:
Líderes de Ministerios

Coordinador:
Miembro Clave



TERRITORIAL

Responsable:
Supervisor Territorial

Integrantes:
Líderes Territoriales de Ministerios

Coordinador:
Líder o Ministro Clave



NACIONAL

Responsable:
Supervisor Nacional

Integrantes:
Líderes Nacionales de Ministerios

Coordinador:
Ministro Clave



ÁREA

Responsable:
Superintendente

Integrantes:
Miembros Arca

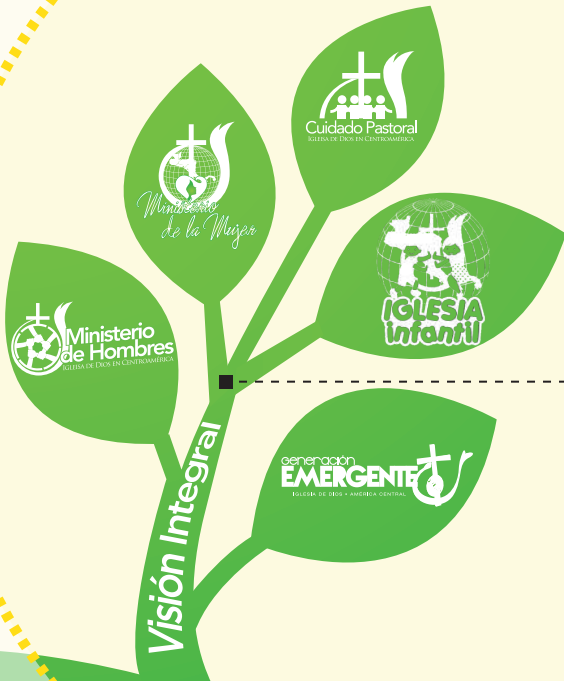
Coordinador:
Enlaces y Líderes de Ministerios



IGLESIA DE DIOS • CENTROAMÉRICA

VISIÓN 20 años 20 MISIÓN GLOBAL

CORPORATIVA



- ACCIÓN SOCIAL
- DISCIPULADO
- EDUCACIÓN BÍBLICA
TEOLÓGICA MINISTERIAL
- DESARROLLO INTEGRAL
DE LA IGLESIA
- PLANTACIÓN DE IGLESIAS

Iglesia Local



Ministerios

IGLEISA DE DIOS EN CENTROAMÉRICA

1. Plantación de Iglesias.
2. Acción Social.
3. Misiones transculturales.

1. Evangelismo Organizado e intencional.
2. Plantación de Iglesias.
3. Ministerio Social.
4. Misiones transculturales.

Iglesia Local

Territorial

Nacional

Centro América

1. Coordinación de Proyectos.
2. Capacitación de candidatos.
3. Misiones transculturales.

PLAN FINANCIERO DE LA VISION

1. Envío
2. Pastoreo
3. Retorno





RECURSOS







➤ Dr. Carlos Canizalez

SEBIPCA / ALECA

PROYECTO DELTA 2023





ALIANZAS



Cog state Office / Oficina Regional
www.cogwm.org

Misiones Mundiales
www.cogwm.org

Operación Compasión
www.operacioncompasion.org

Sebipca / Lee University / Aleal
www.sebipca.org / www.leeuniversity.edu

Compassion International
www.compassion.com

Pentecostus

Clire
www.clire.net

ICM
www.icm.org

Red de multiplicación
www.multiplicationnetwork.org

VISION
CORPORATIVA
2013-2020
IGLESIA DE DIOS - CENTROAMERICA

ALIANZAS



ENLACES



Obispo Juan Manuel Castañeda



**DESARROLLO
INTEGRAL
DE LA IGLESIA**

Ha estado activo en el ministerio desde el año 1977. Durante 36 años ha servido en diferentes ministerios: plantación de iglesias, pastor local, Coordinador de Estudios por Extensión, Director Territorial de Juventud, Supervisor Territorial, Director del Seminario Bíblico Pentecostal, Director Nacional de Educación, Presidente del Seminario Bíblico Pentecostal Centroamericano (SEBIPCA) y Rector del Seminario Bíblico Mexicano (SEBIME).

Ha servido en distintas comisiones y como predicador/conferencista en gran cantidad de eventos territoriales, nacionales e internacionales. Actualmente está trabajando en la fundación de la Oficina de Desarrollo Ministerial (ODM) y sirviendo como Coordinador de enlace para el Desarrollo Integral de la Iglesia en Centro América.

Obispo Pedro Guardado

Empezó a servir al Señor como líder de jóvenes en la iglesia local a finales de 1980. En 1982 fue nombrado co-pastor y diez años después, el 1 de enero de 1993, establecido como pastor de la iglesia. Desde 1995 sirvió en los cargos de Supervisor Distrital y Regional. El 1 de Septiembre de 2006 fué nombrado Supervisor del Territorio Central, hasta Septiembre de 2010.

Actualmente es el Supervisor Nacional de la Iglesia de Dios en Honduras y sirviendo como Coordinador de enlace para Plantación de Iglesias para Centroamérica.



**PLANTACIÓN
DE IGLESIAS**

Pastor José Antonio Wong



DISCIPULADO

Ha discipulado a partir de su conversión, ha servido en la iglesia como ujier, músico adorador, maestro de Escuela Dominical, Superintendente de Escuela Dominical, Consejero al pastor, instructor de maestros, co pastor y pastor.

Actualmente es pastor, con 130 grupos en casas de aproximadamente 2,000 personas en una de las Iglesias de Dios en Costa Rica y sirviendo como Coordinador de enlace para Discipulado para Centroamérica.



Dr. Carlos Canizalez

Ha servido toda su vida en la Iglesia de Dios como evangelista, pastor y maestro. También ha servido como Director Nacional de Educación en la Iglesia de Dios en El Salvador en dos períodos (1988-1993) (1996-2002), como Supervisor Nacional de la Iglesia de Dios en El Salvador (2002-2010).

Desde 2010 a la fecha, es Presidente del Seminario Bíblico Pentecostal Centroamericano (SEBIPCA) y sirviendo como Coordinador de enlace para Educación Bíblica, Teológica Ministerial para Centroamérica.



Dr. Orestes Zuniga

Desde la adolescencia temprana se involucró en prácticamente todos los cargos de liderazgo de una iglesia local. Ha trabajado con drogadictos en las calles de Tegucigalpa. Desde hace 33 años trabaja como pediatra en el área clínica (Hospitales y consulta privada) y desde hace 30 años trabaja en el área social en diversos ministerios con un enfoque mayor en el trabajo preventivo y desarrollo de niños y en aspectos reproductivos de mujeres. Funcionando en diferentes momentos como líder, gerente, coordinador y ejecutor de programas; también como docente en el área de Pediatría y enseñanza bíblico teológica. Desde 1984 a la fecha es pastor en Iglesia de Dios en Loarque/Tizatillo Honduras, Supervisor del Territorio Central de Honduras y sirviendo como Coordinador de enlace para Acción Social para Centroamérica.



Dr. Otoniel Collins

Nació en Nicaragua 1959. Doctor en Medicina y Cirugía de la Universidad Autónoma de Honduras, Máster en Misiones del Seminario Bíblico de Tennessee, Cleveland. Misionero Medico en la Mosquitia, Honduras. Estableció junto a su esposa la Escuela de Enfermería y la Escuela de Técnicos en Laboratorio en Río Coco, Nicaragua(1992-1998). Supervisor Nacional en Belice (1999-2002),

Supervisor de la Mosquitia, Honduras (2003-2010) , Supervisor Nacional en Honduras (2006-2010) y Director de AMCA (Agencia Misionera Centroamericana en los años de 2001-2009, Superintendente Centroamérica y Miembro del Comité Ejecutivo Latinoamericano CEL del 2010 al presente.





MINISTERIOS



Dra. Xiomara Collins

Sirvió como Médico Misionero para Misiones Mundiales con el pueblo Mizquito localizado en el Este de Honduras y Nicaragua. Ha servido en diferentes ministerios junto a su esposo: pastores, misioneros, supervisores de territorio, supervisores nacionales entre otros. En lapsos intermedios sirvió como médico general en clínicas y hospitales de la Iglesia de Dios de Belice y Honduras.

El 28 de Agosto de 2010, junto a su esposo fueron nombrados Superintendentes de Centroamérica. Desde entonces ha tenido el privilegio de servir en toda la región, liderando el Ministerio de la Mujer, como Directora de este, creando como base RIMCA (Red de Intercesión de la Mujer en Centroamérica) integrandose a la Visión Corporativa 2020.



M. A. Carlos Jiménez

Ha servido en diferentes ministerios; líder, ministro de alabanza, evangelista y pastor de jóvenes en la iglesia de Dios La Red en su ciudad natal Guatemala, Director del ministerio Heart for the Children, pastor por 3 años de la iglesia de Dios Monte Sion, pastor de la Iglesia de Dios en colonia Pinares del Lago, tallerista y expositor en congresos de Centro y Norte América, Director Juvenil en el Territorio Central de Guatemala.

Actualmente es el Director de ministerio para Generación Emergente de Centroamérica.





Dra. Tirza De León

Sirvió como Médico Misionero en su país natal Honduras, como Misionera en el Norte de África y Directora Nacional del Ministerio Infantil en Honduras. Ha servido en diferentes ministerios junto a su esposo: Directores de la Agencia Misionera Latinoamericana con sede en Panamá.

Actualmente junto a su esposo son Supervisores Nacionales de Belice; ella también es Directora Nacional de Damas y del Ministerio Infantil en Belice; sirviendo como Directora de ministerio para Iglesia Infantil VENTANA 4/14 de Centroamérica.



Licda. Erika Aldana

Ha servido en diferentes ministerios: Coordinadora Nacional del Ministerio de Atención a Hijos de Ministros en Guatemala 2006-2009, miembro del Concejo de la Iglesia de Dios Bosques de Oración del año 2002 al 2005. Ha servido en el ministerio de niños, jóvenes, alabanza, diaconado, misiones y consejería Pastoral.

Actualmente se desempeña como Pastora Asistente de su iglesia local y como Directora Ejecutiva de AMCA (Agencia Misionera Centroamericana).





IGLESIA DE DIOS • CENTROAMÉRICA

VISION

CORPORATIVA

2020